



La communauté d'agglomération de GrandAngoulême issue de la fusion de 4 EPCI a vu son périmètre et ses compétences s'élargir au 1^{er} janvier 2017 (38 communes - 140 000 habitants).

GrandAngoulême recrute pour le remplacement d'un congé maternité suivi d'un congé parental de 4 mois à la direction proximité :

1 Educateur(trice) de jeunes enfants (H/F)

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants (cat A)
Poste à temps complet (39h)

Contrat à durée déterminée du 01/12/2019 au 31/08/2020

Le Relais d'Assistants Maternels (RAM) communautaire « Les Petits Papillons », situé à Rouillet-Saint-Estèphe est géré par la communauté d'agglomération de GrandAngoulême. Le service est gratuit, agréé par la caisse d'allocations familiales (CAF), et ouvert en priorité aux enfants de moins de 6 ans et à leurs familles ainsi qu'aux professionnels de l'accueil individuel de la Petite Enfance, résidant sur le territoire pour lequel il est dimensionné (à savoir : *Claix, Rouillet-Saint-Estèphe, Sireuil, Mouthiers-sur-Boême, Voulgézac, Plassac-Rouffiac, Voeuil-et-Giget et Trois-Palis*).

L'éducateur de jeunes enfants (EJE), employé(e) par GrandAngoulême est responsable de l'équipement communautaire et en assure l'animation. Le RAM est ouvert 5 jours par semaine :

- soit dans son local situé à Rouillet-Saint-Estèphe,
- soit en itinérance sur certaines communes de la communauté d'agglomération.

Les temps d'accueil se répartissent selon une organisation hebdomadaire : temps d'animation ou d'itinérance le matin et temps de permanences téléphoniques et physiques, avec ou sans rendez-vous les après-midis.

Sous l'autorité de la directrice service enfance jeunesse de GrandAngoulême, », vous serez en charge d'assurer la responsabilité et l'animation du relais d'assistants maternels (RAM) communautaire « Les Petits Papillons », situé à Rouillet-Saint-Estèphe.

Missions principales

Organiser et animer un lieu d'accueil, d'information et/ou d'orientation, d'accompagnement, d'écoute et d'accès aux droits pour les parents, les assistants maternels ou candidats à l'agrément

- Organiser des temps d'échanges, de rencontres et d'animation pour les professionnels, les parents et les enfants.
- Collecter, traiter et diffuser l'information auprès du public concernant le métier et les statuts des professionnels, la démarche d'agrément, la protection sociale, la fiscalité, le contrat de travail...

Orienter les parents dans leur recherche de mode d'accueil, en fonction de leurs besoins, et soutenir leur fonction employeur

- Mettre à disposition et actualiser la liste des professionnels de la petite enfance à domicile
- Contribuer, en lien avec les partenaires petite enfance, la Protection Maternelle et Infantile (PMI), les travailleurs sociaux, à répondre à une demande spécifique (horaires, urgence, enfant en situation de handicap...).
- Soutenir la fonction employeur.
- Accompagner les parents dans la prise en charge de leurs obligations légales en tant qu'employeurs.
- Orienter les parents vers les organismes compétents.

Soutenir activement la professionnalisation des assistants maternels

- Organiser différents temps d'échanges, de partages d'expériences et de réflexions sur les pratiques : les temps collectifs, les réunions de travail, l'élaboration collective de projets.
- Susciter le besoin de formation et sensibiliser les parents sur l'importance de la formation de leur salarié.

.../...

Assurer la gestion administrative et financière du service

- Organiser les moyens humains, matériels et budgétaires du Relais.
- Rédiger les projets d'actions, les bilans d'activité, élaborer les dossiers, statistiques, courriers.

Profil

- Être obligatoirement titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants
- Détenir une expérience significative dans le domaine de la petite enfance (idéalement une expérience en relais d'assistants maternels)
- Avoir des connaissances de l'environnement et des partenaires institutionnels et de leurs procédures
- Maîtriser le règlement de fonctionnement et de législation en lien avec l'activité EJE
- Avoir des connaissances théoriques et pédagogiques sur l'éducation et le développement du jeune enfant
- Savoir accueillir, renseigner et orienter les usagers
- Savoir préparer des séquences d'animation
- Savoir faire preuve d'adaptation, de dynamisme, de rigueur, de neutralité et d'ouverture d'esprit
- Être force de proposition
- Détenir d'excellentes capacités organisationnelles et relationnelles
- Être reconnu(e) pour son organisation, sa disponibilité et son autonomie
- Capacité à se remettre en question, discrétion et secret professionnel
- Savoir garder son calme et maîtrise de soi
- **Détenir le permis B Obligatoire**

Spécificités du poste

- Exercice sur un équipement communautaire distant du siège
- Transport et manutention de matériels pour assurer les itinérances des matinées de jeux sur certaines communes (véhicule mis à disposition)
- Amplitude horaire pouvant varier en fonction des temps organisés en soirée par exemple

Poste à pourvoir rapidement

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues

*Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations,
GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires*

Merci d'adresser votre candidature avant le 10/11/2019 :
drh@grandangouleme.fr