



La communauté d'agglomération de GrandAngoulême située dans le département de la Charente et dans la région Nouvelle Aquitaine. GrandAngoulême couvre un territoire de 38 communes et compte environ 141 000 habitants.

GrandAngoulême (680 agents permanents) : recrute pour la direction des ressources humaines :

## 1 Responsable formation et parcours professionnels (H/F)

Cadre d'emplois des Rédacteurs Territoriaux (cat. B)  
- **Emploi permanent**-  
(par mutation, détachement ou liste d'aptitude)

Au sein d'une équipe de 14 personnes dédiées aux domaines des ressources humaines (hors prévention), vous avez en charge, sous l'autorité du responsable emplois et compétences :

### **Missions principales :**

#### **Identifier, analyser les besoins individuels et collectifs en matière d'évolution des compétences**

- Concevoir une démarche de recueil des besoins
- Elaborer des outils d'identification des besoins individuels et collectifs
- Analyser les besoins des services et des agents

#### **Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le plan de formation et les dispositifs de professionnalisation**

- Définir des objectifs et une planification des formations au sein de la collectivité
- Concevoir une ingénierie de formation individuelle et collective
- Mobiliser l'offre de formation existante et/ou commander des prestations spécifiques
- Planifier, suivre et évaluer les actions individuelles et collectives (ouverture et bilan des sessions de formation, suivi SIRH)
- Définir et mettre en œuvre les actions de contrôle (inscription, présence)
- Mettre en œuvre de l'exécution et du suivi budgétaire (engagement et service fait)
- Organiser et piloter avec le soutien d'une assistante, le remboursement des frais annexes (déplacement, hébergement, restauration)
- Suivre la mise en œuvre des droits du compte épargne de formation (CPF), participer à l'accompagnement des projets des agents et contribuer à l'instruction des demandes de mobilisation du CPF
- Préparer l'évaluation globale des différentes actions de formation

#### **Accompagner les process de gestion prévisionnels des emplois et des compétences**

- Accompagner individuellement et collectivement les besoins en évolution des compétences
- Co construire des parcours d'évolution professionnels (mobilité, reclassement, évolution professionnelle)

.../...

### **Informations complémentaires :**

- Déplacements dans les équipements et services de la collectivité
- Pics d'activités liés à la préparation du plan annuel de formation

### **Profil :**

- Titulaire ou lauréat du concours de rédacteur territorial ou à défaut d'une formation en ressources humaines
- Maîtriser le statut de la fonction publique territoriale et les éléments du droit à la formation
- Connaissance en marchés publics
- Utiliser les logiciels métiers Ciril RH serait un plus, les outils de bureautiques et tout particulièrement Excel,
- Savoir suivre un budget et rendre compte
- Sens de l'autonomie et de la priorisation
- Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Faire preuve de discrétion, rigueur et sens du service public
- **Détenir le permis B**

## **Poste à pourvoir au 15 mars 2021**

*Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires*

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes) à  
Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération  
[drh@grandangouleme.fr](mailto:drh@grandangouleme.fr)

**Tout dossier de candidature incomplet ne sera pas étudié**  
Date limite de dépôt des candidatures : 25/02/2021