

1 Responsable du service « Conseil en mobilité » (H/F)

Cadre d'emplois des Rédacteurs ou Techniciens Territoriaux (cat. B)	Description du poste GrandAngoulême, autorité organisatrice de la mobilité sur les 38 communes de la Communauté d'Agglomération, vient de définir son schéma des mobilités. Ce document a notamment fixé comme objectif d'engager une mutation en profondeur des pratiques de mobilité des habitants, usagers et visiteurs du territoire. La direction mobilités durables a la responsabilité de la mise en œuvre de ce schéma. Sous la responsabilité de la directrice, vous serez chargé(e) d'organiser et mettre en œuvre la stratégie visant à faire évoluer les comportements en termes de mobilités quotidiennes et durables :
Pour plus d'informations Stéphanie MANDEIX 05 45 38 57 81 Poste à pourvoir le 6 mars 2023	Missions principales Structurer et gérer le service « Conseil en mobilité » - Organiser les activités du service en transversalité avec les autres services de la direction, de la direction générale adjointe, la communauté ; contribuer aux missions des services de la direction - Manager le (la) futur(e) conseiller(e) en mobilité du service - Travailler en coopération avec la mission « stratégie des mobilités » (observatoire, évaluation, concertation, etc.). - Assurer le suivi administratif, juridique et financier du service ainsi qu'une veille technique et juridique dans le domaine du management de la mobilité Mettre en œuvre la politique de GrandAngoulême sur le management et le conseil en mobilité - Sensibiliser les employeurs publics et privés et les associations d'entreprises sur les enjeux et les obligations légales en matière de mobilité (NAO - négociations annuelles obligatoires, FMD - forfait mobilité durable; plan de mobilité-employeurs) - Accompagner les employeurs publics et privés dans des démarches de management de la mobilité (information, actions, plan de mobilités) - Proposer des actions d'éco-mobilité auprès des établissements scolaires, d'enseignement supérieur, des collectivités, et plus largement du grand public - Accompagner la mise en œuvre de dispositifs de mobilité-insertion et de mobilité solidaire Impulser une dynamique locale pour faire évoluer les pratiques de mobilités (grand public et publics cibles) - Organiser la mise en place d'animations ou d'événements sur le territoire, assurer leur suivi et leur évaluation - Structurer les partenariats avec les acteurs locaux (opérateurs de mobilité, institutionnels, associatifs) - Définir des campagnes de communication/sensibilisation en complémentarité de celles conduites par les opérateurs ; gérer l'intégralité de la page internet « mobilité » de GrandAngoulême. Informations complémentaires - Lieu de travail : Siège 21 Boulevard Besson Bey -16023 Angoulême - Temps complet du lundi au vendredi - Réunion en soirée - Travail occasionnel de weekend (Animations sur le thème de la mobilité) - Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) B2 .../...

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours ou à défaut de formation de niveau Bac +2 ou Bac +3 dans le domaine concerné
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance des enjeux de la mobilité durable, des politiques de mobilité ou des politiques d'accompagnement aux changements de comportement, des réseaux d'acteurs dans ce domaine
- Savoir évaluer la faisabilité des projets sur le territoire, rechercher des partenaires et des financements
- Qualité relationnelle, capacité d'écoute, d'argumentation, de pédagogie (conseil/négociation)
- Capacité à animer des réunions, à être en contact avec le public
- Bonne capacité d'expression écrite et orale
- Maîtrise des outils informatiques de bureautique et de dessins (VRD)
- Capacité au travail en équipe et en transversalité
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation,
- Savoir rendre compte
- **Détenir le permis B**

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

**Merci d'adresser votre candidature drh@grandangouleme.fr
avant le 17/01/2023**