

Offre de mobilité n° 45

Direction cohésion territoriale et appui aux communes

- Cohésion sociale et de l'égalité femmes/ hommes -

1 Chargé.e de mission développement urbain et social et égalité (H/F)

**Cadre d'emplois
des attachés
territoriaux
(cat. A)**

**Pour plus
d'informations**

Isabelle MOREAU
06.21.19.44.99.

**Poste à pourvoir
1^{er} octobre 2024**

Description du poste

La cohésion sociale est un enjeu de préoccupation de la communauté et de ses partenaires institutionnels et associatifs, en coordonnant les services enfance-jeunesse du territoire, en travaillant sur les publics les plus fragiles dans le cadre de la politique de la ville, sur les parcours du logement, sur les opérations de renouvellement urbain, l'accueil des gens du voyage, en développant les actions en faveur du sport santé, en limitant l'érosion de la démographie médicale et en promouvant l'égalité entre les femmes et les hommes.

Orientations majeures des feuilles de route :

- ✓ **Politique ville** : mieux intégrer la politique de la ville dans les politiques sectorielles de la communauté ; investir cette approche transversale dans l'animation du contrat de ville 2024-2030 ; animer auprès des acteurs locaux un processus continu d'émergence de projets et accroître les temps d'animations avec les partenaires.
- ✓ **Renouvellement urbain** : en lien avec les équipes en charge du contrat de ville, accompagner les communes dans la mise en œuvre de leur dispositif de GUSP (gestion urbaine et sociale et proximité) (élaboration des plans d'actions, mise en œuvre des actions) ; mettre en place des actions et/ou créer les réseaux d'acteurs nécessaires visant à accompagner les habitants au fur et à mesure de la mise en œuvre des chantiers et tout au long des transformations de leur cadre de vie (communication, sensibilisation, appropriation des transformations...),
- ✓ **Mission égalité** : accompagner les directions communautaires dans la prise en compte d'une approche intégrée de l'égalité femme-homme dans les politiques publiques, accompagner la mise en œuvre de projets liés à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Sous la responsabilité de la directrice cohésion sociale et de l'égalité femmes/ hommes, vous serez en charge à 50% de renforcer les transversalités entre la politique de la ville et les opérations de renouvellement urbain (ORU) et à 50% de développer la mission égalité femmes/hommes dans les politiques publiques conduites par la collectivité.

Missions principales

- **Définir, animer et suivre des projets liés au cadre de vie et au vivre ensemble à l'articulation du contrat de ville et des opérations de renouvellement urbain de la communauté** (exemples : GUSP, participation citoyenne – coordination des tables citoyennes avec les communes et les acteurs, volet accompagnement des ORU)
- **Impulser, développer et suivre des actions liées à la mission égalité femme/homme** (exemples : développer et accompagner les services dans la mise en œuvre des projets égalité, déploiement du dispositif demandez Angela ; appui sur l'objectif d'égalité dans les QPV (quartiers prioritaires de la politique de la ville) inscrit dans le contrat de ville 2030)
- **Animer le partenariat local des projets suivis à l'appui des feuilles de route**
- **Assurer le suivi administratif et financier et l'évaluation des projets conduits**

.../...

Direction des Ressources Humaines
Service Emploi/compétences
Béatrice Baron - 05 45 38 60 72



Spécificités du poste

- **Lieu de travail** : 21 Boulevard Besson Bey 16000 Angoulême
- Temps de travail du lundi au vendredi
- Plusieurs scénarios de temps de travail possibles permettant une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle
- Prestations sociales (Contrat groupe prévoyance maintien de salaire et complémentaire santé, comité d'action sociale, participation aux abonnements des transports publics)
- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) : (Cat A) A4

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours ou à défaut de formation Bac + 3 à 5 en développement local ou justifiant d'une expérience professionnelle
- Détenir une formation ou expérience de l'environnement social et associatif au sein d'une collectivité locale
- Intérêt pour le secteur social et la gestion urbaine de proximité et les questions d'égalité notamment de genre
- Connaissance de l'environnement social, économique, culturel et institutionnel ;
- Maîtriser la gestion de projet sur le plan technique et humain
- Maîtriser les méthodes de travail en réseau notamment les partenariats avec l'ensemble des acteurs locaux publics et/ou privés sur un territoire déterminé
- Maîtriser de la communication et des techniques de négociation
- Capacité d'adaptation auprès de publics différents
- Bonne pratique des outils informatiques (Word, Excel, Power Point...)
- Savoir travailler en autonomie
- Savoir rendre compte
- Sens de l'organisation
- **Détenir le permis B**

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre candidature avant le 31/08/2024 :

drh@grandangoulême.fr