

1 Animateur(rice) de relais petite enfance et accueillant(e) en lieu d'accueil enfants parents (F/H)

(Par voie de mutation, détachement ou liste d'aptitude)

<p>Cadre d'emplois des Educateur-riche de jeunes enfants ou Psychologue (cat. A) ;</p> <p>Auxiliaire de Puériculture (Cat B)</p> <p>Pour plus d'informations</p> <p>IFSE : 32</p> <p>Sandrine DUBOIS</p> <p>06.08.86.00.66</p> <p>ou Emmanuelle BURE</p> <p>06.16.89.05.98</p> <p>Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2025</p>	<p>Description du poste</p> <p>Au sein du service Enfance Jeunesse de GrandAngoulême, sous l'autorité de la responsable du Relais Petite Enfance (RPE) et du Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP) communautaires, vous travaillerez en tant qu'animateur-riche du RPE de Dignac et accueillant-e au LAEP, lors des séances d'accueil à Dignac et à Rouillet Saint Estèphe:</p> <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none">• Préparer et animer des ateliers d'éveil dans le cadre des activités de la structure, en son sein ou à l'extérieur• Organiser et animer un lieu d'accueil, d'information, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents, les assistants maternels ou candidats à l'agrément• Orienter les parents dans leur recherche de mode d'accueil, en fonction de leurs besoins, et soutenir leur fonction employeur• Soutenir activement la professionnalisation des assistants maternels <p style="text-align: center;"><u>SUR LE LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS</u></p> <p>Sur les temps d'accueil du public, vous aurez pour missions, au sein de l'équipe accueillante sur chacun des sites de l'itinérance du LAEP :</p> <ul style="list-style-type: none">• Animer un lieu d'écoute, d'échanges et de rencontre pour l'enfant et son parent ou adultes référent,• Accompagner et soutenir les familles dans les étapes importantes de la vie de l'enfant,• Valoriser les compétences de chacun (parent et enfant),• Conforter la relation enfants-parents, l'ouvrir au lien social et préparer l'autonomie de l'enfant,• Favoriser la socialisation du jeune enfant,• Prévenir les situations à risque psycho-socio-éducatif (carences, violences...),• Orienter les parents, si besoin, vers les partenaires ou toute structure de soins et d'accompagnement spécifiques• Respecter l'anonymat des professionnels et du public,• Conserver une distance professionnelle avec le public tout en restant dans la bienveillance,• Faire preuve d'humilité et d'empathie auprès du public. <p>Sur les temps d'évaluation des séances, vous aurez pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Partager vos observations et réflexions sur les séances avec l'équipe accueillante• Définir les thématiques et pistes de travail pour les séances à venir• Partager vos interrogations et/ou difficultés lors des temps de supervision avec une psychologue
--	--

Participer à la gestion administrative du service, en concertation avec la responsable de l'équipement (gestion administrative de l'équipement, rédaction des différents projets, communication du service et promotions des actions, mise à jour des documents, veille juridique)

Accueillir des stagiaires/des apprentis

Spécificités du poste

- Lieu de travail : 10 rue des Écoles, 16410 Dignac / 5 rue du Sergent Courbé, 16440 Roulet Saint Estèphe
- Temps de travail à 17h45

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours
- Diplôme d'éducateur-riche de jeunes enfants ou psychologue, ou auxiliaire de puériculture **Obligatoire**
- Avoir une expérience d'exercice en RPE (relais Petite Enfance) et/ou LAEP (lieu d'accueil enfants parents serait préférable)
- Avoir des connaissances législatives relatives à l'activité d'assistant maternel, aux droits et obligations des parents-employeurs et plus généralement à l'accueil petite enfance (facultatif)
- Avoir des connaissances théoriques et pédagogiques sur l'éducation et le développement du jeune enfant
- Avoir des notions de psychologie adulte et parentale
- Avoir des connaissances de l'environnement et des partenaires institutionnels et de leurs procédures
- Agir et se positionner en tant que professionnel face à des situations particulières, voire conflictuelles
- Savoir accueillir, renseigner et orienter les usagers
- Savoir préparer des séquences d'animation
- Avoir des capacités d'observation et d'écoute
- Savoir faire circuler la parole dans le respect de chacun
- Savoir faire preuve de discrétion professionnelle, d'adaptation, de dynamisme, de rigueur, de neutralité et d'ouverture d'esprit, d'autonomie et être force de proposition
- Savoir travailler en équipe
- Détenir le permis B

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre candidature avant le 30/07/2025

Pour information : le jury de recrutement aura lieu le 1^{er} août 2025

drh@grandangouleme.fr

.../...