

1 Référent/Accompagnant Santé partagé en crèche (F/H)

**Cadre d'emplois
des infirmiers
territoriaux
ou
Puériculteurs
territoriaux
(cat. A)**

**Pour plus
d'informations**

Céline
ALANDETE

06.11.11.62.77.

Description du poste

La communauté d'agglomération du GrandAngoulême s'inscrit dans une dynamique de projets, autour d'un projet de territoire renouvelé, et mène une politique active de coopérations et de partenariats. Dans ce cadre et pour répondre aux obligations du décret n°2021-1131 du 30 août 2021, relatif notamment aux établissements d'accueil de jeunes enfants, GrandAngoulême gère un service d'Accompagnement Santé Partagé en crèche pour répondre aux besoins des Établissements d'Accueil de Jeunes Enfants communaux ou intercommunaux du territoire, sous couvert d'un conventionnement.

Au sein du service Enfance Jeunesse, sous l'autorité de sa directrice adjointe, vous interviendrez sur des missions de Référent Santé Accueil Inclusif au sein de plusieurs crèches du territoire ainsi que sur des missions Accompagnant Santé pour l'une d'entre elles. Vous accompagnerez et travaillerez en collaboration avec l'équipe de chacune des crèches en matière de sécurité, de santé, de prévention, de pathologies chroniques et de handicap.

Missions principales

Référents Santé Accueil Inclusif

- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et les équipes en matière de santé du jeune enfant
- Accompagner les équipes pour l'accueil des enfants en situation de handicap, atteints de maladie chronique ou présentant un problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière
- Organiser des actions de prévention, d'éducation à la santé et participer au repérage des enfants en danger
- Accompagner les familles
- Travailler en partenariat

Accompagnant Santé (en lien avec l'équipe de direction)

- Contribuez à la coordination du parcours de l'enfant tout au long de son accueil, en particulier les enfants en situation de handicap ou atteints d'une maladie chronique ou à besoins spécifiques
- Mener une démarche de prévention globale auprès des enfants, des familles et des professionnels
- Mettre en œuvre des actions spécifiques en soutien à la parentalité
- Facilitez et veillez à la mise en œuvre des protocoles et procédures

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours de la Fonction Publique Territoriale ou à minima détenir un diplôme d'état de puériculture ou d'infirmier avec une expérience significative auprès des jeunes enfants
- Expérience dans le secteur de la petite enfance
- Connaissances dans le domaine de la santé, des besoins psychologiques du développement du jeune enfant et de l'accueil de l'enfant en situation de handicap ou à besoins spécifiques
- Connaissance du fonctionnement et de la législation des établissements d'accueil du jeune enfant (décrets, protocole de sécurité, protocoles alimentaires (HACCP, PMS), protocoles d'hygiène et de soins)
- Notions de prévention et de promotion de la santé
- Capacité à travailler en équipe et à animer des temps d'échanges avec les familles, les professionnels, en appui avec un réseau de partenaires
- Détenir le permis B (obligatoire)

Poste à pourvoir au 1^{er} juillet 2026	Spécificités du poste • Lieu de travail : les crèches communales et intercommunales du territoire • Temps complet du lundi au vendredi • Prestations sociales : contrat groupe prévoyance et complémentaire santé • Comité d'action sociale : organisation d'activités, chèques vacances, réductions, « pass » et aides diverses • Aide au transport : Participation de la collectivité et plusieurs dispositifs d'aide à la Mobilité • Rémunération statutaire des puéricultrices ou des infirmiers du patrimoine de la filière Médico-sociale • Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise socle de 500 € brut et possibilité de valorisation de l'expérience professionnelle Postuler Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV et de votre dernier arrêté de situation à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues. <i>Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires</i> Merci d'adresser votre candidature avant le 26/03/2026 drh@grandangouleme.fr
---	--