



La communauté d'agglomération de GrandAngoulême est située dans le département de la Charente et dans la région Nouvelle Aquitaine. GrandAngoulême couvre un territoire de 38 communes et compte environ 141 000 habitants

Le service déchets ménagers de GrandAngoulême, dans le cadre des services de proximité rendus à la population, intervient dans la collecte des déchets ménagers et assimilés sur les 38 communes du territoire. Sept déchèteries permettent également aux habitants de trier environ une trentaine de flux différents de déchets. Il est aussi composé d'un pôle prévention des déchets, d'un pôle communication de proximité et **d'un pôle exploitation regroupant les pôles techniques de la collecte, pré-collecte, déchèterie et logistique.**

Le pôle Logistique de GrandAngoulême recrute :

1 Responsable logistique (H/F)

Cadre d'emplois des adjoints techniques (cat.C) ou des techniciens territoriaux (cat. B)
(Par mutation, détachement ou liste d'aptitude)
- Emploi permanent-

Le pôle Logistique comprend une vingtaine d'agents qui effectuent différents métiers tels que les chauffeurs en déchèteries, les chauffeurs grutiers pour la collecte du verre, ou pour la collecte des colonnes enterrées, ainsi que la maintenance générale des équipements et le lavage des colonnes enterrées et aériennes.

Sous l'autorité du Responsable Déchèteries – Logistique au sein du service déchets ménagers, vous serez chargé(e) de la gestion et de l'encadrement de l'exploitation du pôle Logistique, et vous assurerez le suivi du parc de véhicules et engins spécifiques du pôle Logistique.

Missions principales

Gérer et encadrer l'exploitation du pôle Logistique

- Encadrer des agents, prévenir et gérer les conflits
- Préparer et organiser le travail des agents et veiller à la bonne exécution des tâches
- Veiller à ce que les agents disposent des EPI nécessaires
- Tenue d'une réunion trimestrielle avec les équipes
- Rédiger les rapports techniques
- Planifier les tâches et interventions du service
- Accompagner la réalisation d'un projet et être force de proposition
- Remonter à sa hiérarchie les informations sensibles d'exploitation afin d'engager sur les actions correctives communes
- Elaborer des tableaux de suivi d'activité
- Suivre les formations des agents
- Participer à la rédaction des CCTP des marchés liés au pôle Logistique
- Suivre le document unique
- Assurer la continuité du service public

Assurer le suivi du parc de véhicules et engins spécifiques du pôle Logistique

- Recenser les dysfonctionnements et/ou pannes de véhicules et matériels à transmettre à l'atelier mécanique
- Gérer l'affectation des véhicules
- Etre force de proposition pour la résolution des problèmes ou pour l'évolution des pratiques

Profil

- Titulaire ou Lauréat du concours et a défaut d'un bac +2 en logistique
- Etre force de proposition pour la résolution des problèmes ou pour l'évolution des pratiques
- Etre rigoureux et organisé
- Prévenir et gérer les conflits
- Respecter et faire respecter le cadre
- Maîtriser les méthodes et outils du management par projets et objectifs
- Utiliser les logiciels office, Outlook, SIG, SAE
- Avoir des Connaissances techniques en équipements de collecte, déchèteries et traitement des déchets
- Permis VL obligatoire
- PL, FIMO CACES, 3 et 9 souhaités

Spécificités du poste

- Lieu de travail : Centre Technique Déchèteries Logistique, l'Isle d'Espagnac
- Temps de travail du lundi au vendredi – 39h hebdomadaires
- Possibilité de mobilisations le samedi
- **Comité d'action sociale** (organisation d'activités, chèques vacances, réductions, pass et aides diverses)
- **Aide au transport** : participation de la collectivité et proposition de plusieurs dispositifs de mobilité
- Rémunération statutaire du cadre d'emploi des adjoints techniques de la filière territoriale
- **Indemnité de fonctions**, de sujétions et d'expertise sociale de 600 € et valorisation de l'expérience professionnelle

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} juillet 2026

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV et de votre dernier arrêté de situation à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 Boulevard Besson Bey 16023 Angoulême Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat(e) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires.

Merci d'adresser votre candidature avant le 30/04/2026 :

drh@grandangouleme.fr