



La communauté d'agglomération du GrandAngoulême est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI) située dans le département de la Charente et dans la région Nouvelle Aquitaine. La ville centre est Angoulême. GrandAngoulême couvre un territoire de 38 communes et compte 141 000 habitants.

Au sein de la Direction Cohésion territoriale et appui aux communes, GrandAngoulême recrute pour le multi-accueil "Les Poussins" :

1 Educateur(trice) de jeunes enfants (F/H)

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants territoriaux (cat. A)
(par mutation, détachement ou liste d'aptitude)
- Emploi permanent-

Le multi accueil « Les Poussins » est un établissement d'accueil collectif du jeune enfant. Il permet l'accueil de 98 enfants répartis sur 2 structures de 49 places chacune aux enfants âgés de 3 mois à 3 ans. Les établissements sont situés sur les communes de l'Isle d'Espagnac et de Champniers et gérés par GrandAngoulême.

Le multi accueil s'inscrit dans une dynamique de projets en partenariat avec les services et équipements de GrandAngoulême. Le multi accueil, c'est une équipe pluridisciplinaire composée de puéricultrices, d'une infirmière, d'éducatrices jeune enfant, d'un médecin pédiatre, d'une psychomotricienne, d'auxiliaires de puériculture, d'assistantes accueil Petite Enfance et d'agents de service qui travaillent tous en étroite collaboration.

Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil « Les Poussins », vous aurez pour mission d'accompagner les équipes des trois services du site de L'Isle-d'Espagnac et de mettre en œuvre le projet pédagogique auprès des 49 enfants accueillis au sein de la structure.

Missions principales :

Accueil et accompagnement du jeune enfant et de sa famille, et accompagnement à la fonction parentale

- Accompagner le soutien à la parentalité
- Gérer la relation quotidienne avec les parents ou les familles
- Etre garant(e) des règles d'hygiène et de sécurité ainsi que des protocoles établis
- Aménager les espaces en veillant au bien-être des enfants, à leur autonomie
- Ecouter et observer l'enfant de manière individuelle et/ou collective, et amener l'équipe à faire de même dans le but d'adapter l'accueil au quotidien

Conception, mise en œuvre et suivi de projets en direction du jeune enfant

- Participer à l'élaboration du projet pédagogique, être garant de sa mise en place et le faire respecter auprès de son équipe,
- Etre référente de l'ensemble des activités menées auprès des enfants
- Animer des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques en collaboration avec les équipes
- Apporter une sécurité affective aux enfants (les rassurer à différents moments importants : Couché, séparation, repas...),
- Travailler en binôme d'éducatrice dans le but de nourrir des réflexions communes et d'harmoniser les pratiques.

Encadrement de proximité des équipes, formation et accueil des stagiaires sur son site d'affectation

- Etre garant(e) du bien-être au travail et de la bienveillance envers les enfants
- Etre l'interface entre les équipes et les directions
- Encadrer les équipes et animer les réunions de travail
- Accompagner les équipes pour opérer des choix organisationnels, ergonomiques et de fonctionnement
- Accueillir et accompagner les stagiaires

Continuité de direction

- Assurer la continuité des missions courantes de direction en l'absence des directrices
- Faire remonter à la hiérarchie les actions entreprises par les équipes
- Collaborer avec la direction dans les prises de décisions

Prévention et partenariats

- Identifier et concevoir des actions de prévention et de communication sur les questions d'éducation, de santé et d'inclusion sociale en collaboration avec l'accompagnant santé et la psychomotricienne

Profil

- Titulaire du diplôme d'état d'EJE avec une expérience sur un poste similaire vivement souhaitée
- Qualités managériales pour gérer 3 équipes de 4 à 5 personnes
- Posture professionnelle au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Sens du travail en équipe développé, esprit critique et constructif
- Qualités d'écoute et d'observation
- Relationnel facilitant la communication et les échanges
- Connaissances professionnelles développées inhérentes à ses missions.
- Détenir le permis B

Spécificités du poste

- Lieu de travail : 23 avenue du Maréchal Juin à L'Isle d'Espagnac
- Temps de travail du lundi au vendredi – Possibilité à 37h /semaine – 37h30 /semaine - 39h/ semaine Jour de solidarité : Réduction d'un jour des droits à RTT
- Horaires d'ouverture de 7h30 à 18h30
- Prestations sociales (prévoyance avec maintien de salaire et complémentaire santé,)
- Comité d'action sociale (organisation d'activités, chèques vacances, réductions, pass et aides diverses)
- Aide au transport : participation de la collectivité et proposition de plusieurs dispositifs d'aide à mobilité
- Rémunération statutaire du cadre d'emploi des adjoints de la filière administrative
- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise sociale de 450€ brut avec possibilité de valorisation de l'expérience professionnelle

Poste à pourvoir le 24 août 2026

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre dossier de candidature
(lettre de motivation, CV, copie des diplômes, dernier arrêté de situation administrative) à
Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération
drh@grandangouleme.fr

Tout dossier de candidature incomplet ne sera pas étudié

Date limite de dépôt des candidatures : **22/05/2026**