



A 35 minutes de Bordeaux et à 1h45 de Paris, le territoire de GrandAngoulême offre une très bonne qualité de vie grâce à sa situation privilégiée au sein de l'Arc atlantique. La communauté d'agglomération du GrandAngoulême, regroupe (38 communes – 141 000 habitants).

La Direction cohésion sociale a été créée en janvier 2022 à la suite du vote du projet d'Agglomération « GrandAngoulême vers 2030 ». L'ambition de cette direction est de mieux prendre en compte les besoins des habitants, de garantir l'accès aux ressources et aux services, de réduire les inégalités en intégrant les enjeux de cohésion sociale et territoriale.

Dans le cadre des objectifs du projet d'agglomération, GrandAngoulême recrute :

1 Directeur.rice de la cohésion sociale - mission égalité femme-homme

Cadre d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux (Cat. A)

Emploi permanent

(par mutation, détachement ou liste d'aptitude)

Sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe de la Cohésion Territoriale et Appui aux Communes et en lien étroit avec les vice-président.e.s et conseiller.ère.s délégué.e.s en charge des différentes politiques publiques portées par la direction et plus généralement par les services de l'agglomération, vous serez chargé.e de la participation à la définition des orientations, de la conduite et de l'évaluation en matière de politique de cohésion sociale de la collectivité.

Principales missions :

Vous coordonnerez les directions, services et missions suivantes :

- **Pilotage des directions et services** : *Habitat, Renouvellement urbain, Enfance jeunesse, Santé, Politique de la ville et médiation sociale,*
- **Coordination des missions transversales** : *égalité femmes hommes, lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels. Coordination transversale de la compétence gens du voyage. Positionnement de l'agglomération sur le sujet du vieillissement démographique.*

Pilotage stratégique de la direction au côté des élus et du DGA :

- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention de cohésion sociale intégrant notamment les enjeux liés à l'égalité femme-homme et au vieillissement de la population
- Aider à la décision, à la mise en œuvre des orientations des politiques publiques que vous pilotez, notamment la déclinaison du projet d'agglomération au sein des équipements, services, et projets portés par la direction cohésion sociale, égalité
- Assurer l'interface avec les vice-président.e.s et conseiller.ère.s délégué.e.s.

Pilotage opérationnel de la direction en lien avec le DGA et les services concernés :

- Animer la direction en responsabilité de :
 - la cohérence des actions proposées
 - la transversalité à instaurer au sein de ces services et des autres directions de GrandAngoulême
 - la proposition d'offre de service à l'usager et aux communes en cohérence avec les orientations politiques
 - la réalisation du suivi administratif et de la sécurité juridique des domaines, que vous pilotez avec vos équipes,
- Elaborer, suivre et contrôler les aspects budgétaires et financiers
- Piloter et assurer le développement des ressources humaines
- Organiser et mettre en œuvre les dispositifs d'évaluation des politiques publiques
- Valoriser la promotion de l'action publique avec l'appui de la direction de la communication
- Piloter les actions dans un souci de cohérence, d'appui et d'accompagnement des communes

Animation territoriale des politiques publiques et notamment des liens et du partenariat avec les acteurs publics et privés, les opérateurs en lien avec les domaines de compétences exercés

Profil :

- Titulaire, ou lauréat, à défaut de formation supérieure dans les domaines du développement local, de la cohésion sociale, de l'administration des collectivités territoriales ;
- Connaissance du fonctionnement et du cadre réglementaire des collectivités territoriales et du territoire appréciée ;
- Expérience ou appétence en matière de conduite du changement, en management stratégique et le management supérieur ;
- Connaissance en ingénierie et pilotage d'études, veille et observation sectorielle
- Expérience du travail en mode projet ;
- Force de proposition et esprit d'initiatives ;
- Autonomie et sens de l'organisation ;
- Capacité à fédérer ;
- Aptitudes à analyser de manière transversale ;
- Aisance rédactionnelle ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Permis B indispensable.

Spécificités du poste :

- Lieu de travail : siège – 25 Boulevard Besson Bey à Angoulême
- Temps de travail du lundi au vendredi
- **Plusieurs scénarios de temps de travail** pour une meilleure conciliation vie professionnelle / personnelle/
- **Télétravail** : à partir de 6 mois d'ancienneté
- Prestations sociales (prévoyance avec maintien de salaire et complémentaire santé,)
- **Comité d'action sociale** (organisation d'activités, chèques vacances, réductions, pass et aides diverses)
- Aide au transport avec participation de la collectivité et proposition de plusieurs dispositifs d'aide à mobilité
- Rémunération statutaire du cadre d'emploi des Attachés de la filière administrative et Ingénieur de la filière technique
- **Indemnité de fonctions**, de sujétions et d'expertise de **1300€ brut** avec possibilité de valorisation de l'expérience professionnelle

Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2026

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes et votre dernier arrêté de situation) à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération

drh@grandangouleme.fr

Tout dossier de candidature incomplet ne sera pas étudié

Date limite de dépôt des candidatures : **31 juillet 2026**