La communauté d'agglomération de GrandAngoulême regroupe 38 communes, sur un territoire de 646 km2, 141 000 habitants et 750 agents. Le territoire du GrandAngoulême est un lieu de passage aux portes du sud-ouest, à égale distance de Bordeaux, Poitiers et Limoges. A 35 minutes de Bordeaux et 1h45 de Paris en TGV, il offre une très bonne qualité de vie grâce à sa situation privilégiée à proximité de l'océan atlantique, au cœur d'un territoire vert.

La direction des systèmes d'information et de la e-administration a pour mission principale d'aligner les systèmes d'information aux objectifs stratégiques et aux besoins opérationnels de l'agglomération. Composée de 3 services (dont un commun avec la Ville d'Angoulême) et de 20 collaborateurs, elle accompagne sur leurs usages, forme et équipe en matériels et logiciels plus de 450 utilisateurs, met à disposition des infrastructures centrales serveurs, stockage et réseaux, pilote et organise la sécurité informatique.

C'est dans ce contexte que GrandAngoulême recrute pour sa direction des systèmes d'information e-administration :

1 Directeur.trice des Systèmes d'Information et de l'e-administration (H/F)

Cadre d'emplois des ingénieurs (cat. A*)*

- Emploi permanent-

(par mutation, détachement ou liste d'aptitude)

Rattaché(e) à la Directrice Générale Adjointe en charge des Ressources et de la relation aux administrés, le Directeur ou la Directrice des Systèmes d'information et de la e.admnistration participe à la définition et met en œuvre la stratégie des systèmes d'information de l'agglomération. En lien avec les élus en charge du numérique, il ou elle traduit dans les faits le projet d'agglomération « GrandAngoulême vers 2030 » en élaborant et mettant en œuvre le schéma directeur pluri-annuel révisable.

Missions principales

Elaborer et mettre en œuvre un schéma directeur pluri-annuel révisable qui intégrera

- La conception et le déploiement de modes de recueil des besoins auprès des directions métiers et des usagers finaux.
- L'accompagnement des usagers et son évaluation
- La formation continue des agents de son service pour maintenir l'expertise technique et accompagner l'évolution des métiers
- La souveraineté, la sécurité et le maintien en condition opérationnelle des systèmes
- La maîtrise des coûts (en veillant aussi aux coûts de sortie)
- Les usages raisonnés de l'intelligence artificielle
- La dématérialisation des procédures et l'e-administration
- La gouvernance des données
- L'animation des instances de gouvernance interne (comités de pilotage, comités d'utilisateur)

Développer un numérique responsable et durable

- Promouvoir les bonnes pratiques d'éco-conception pour les services numériques
- Privilégier l'utilisation de logiciels libres et matériels sobres et durables au sein des services de la collectivité en s'appuyant sur la compétence de ses agents.

Manager l'équipe de la DSIe (20 agents / 3 services dont un commun avec la ville centre)

- Définir les objectifs de la direction,
- Organiser le travail collectif et accompagner la montée en compétences.
- Elaborer et exécuter budget de la DSIe (investissement et fonctionnement).

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours ou à défaut disposant de 10 ans minimum d'expérience professionnelle dans les SI dont au moins 5 ans en position de responsabilité (chef de service, DSI adjoint, DSI) dans une collectivité ou un établissement public.
- Justifier d'une expérience dans le développement et/ou l'approvisionnement de solutions sous licence libre et d'une bonne connaissance des alternatives souveraines aux « standards » du marché
- Disposer de solides compétences techniques (serveurs, réseaux, cyber-sécurité)
- Avoir une appétence pour le développement d'outils numériques et d'IA.
- Maitriser la conduite de projets complexes et innovants et le pilotage de la relation avec des prestataires ou éditeurs
- Pouvoir structurer une direction, et accompagner le changement pour faire évoluer les pratiques.
- Faire preuve d'une aisance relationnelle afin de pouvoir dialoguer avec des interlocuteurs variés et fédérer ses équipes autour d'une vision partagée,
- Savoir vulgariser des sujets techniques complexes et les rendre compréhensibles par des interlocuteurs aux profils variés.
- Maîtriser des cadres réglementaires applicables aux collectivités territoriales, notamment en matière de commande publique et de protection des données.

Informations complémentaires

- Lieu de travail : Boulevard Besson Bey - Angoulême
- Temps de travail 35h00 du lundi au vendredi avec différents scénarios possibles, et astreintes à prévoir
- Télétravail possible après une période de 6 mois d'ancienneté
- Rémunération statutaire des ingénieurs territoriaux
- **Indemnité de fonctions**, de sujétions et d'expertise socle de **1000** € Brut avec valorisation de l'expérience professionnelle
- **Prestations sociales** : contrat groupe prévoyance et complémentaire santé
- **Comité d'action sociale** : organisation d'activités, chèques vacances, réductions « pass » et aides diverses
- **Aide au transport** : Participation de la collectivité et plusieurs dispositifs d'aide à la mobilité

Poste à pourvoir au 1er février 2027

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV et de votre dernier arrêté de situation à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 Boulevard Besson Bey 16023 Angoulême Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat(e) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre candidature avant le **02/12/2026 :**

drh@grandangouleme.fr